

Nowogard, 20 sierpnia 2025 r.

## **OFERTA PRACY DLA NAUCZYCIELI**

**Rok szkolny 2025/2026**

Dyrektor Przedszkola Publicznego nr 1 w Nowogardzie zatrudni:

- nauczycieli wychowania przedszkolnego w wymiarze **25** godz. tygodniowo **na czas zastępstwa**

### Wymagane dokumenty:

- Podanie,
- Kopie dokumentów potwierdzające kwalifikacje,
- CV,
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Dokumenty należy składać **do dnia 26.08.2025 r. do godz. 12.00.** elektronicznie na adres: [przedszkole1@nowogard.pl](mailto:przedszkole1@nowogard.pl) z tytułem: **„Oferta pracy – (wpisać przedmiot) w Przedszkolu nr 1 Niezapominajka w Nowogardzie”**

#### KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 119.1 z 04.05.2016) informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przedszkole Publiczne nr 3 w Nowogardzie (72-200) przy ulicy Ks. J. Poniatowskiego 2a. Z administratorem można skontaktować się mailowo: [przedszkole1@nowogard.pl](mailto:przedszkole1@nowogard.pl) lub pisemnie na adres siedziby administratora.
- 2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się mailowo: [iod@nowogard.pl](mailto:iod@nowogard.pl).
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji, na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w przypadku danych dotyczących zdrowia.
- 4) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, na podstawie przepisów prawa.
- 5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trzech miesięcy od zakończenia przyjmowania dokumentów.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 7) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa.
- 8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.